

**Государственное бюджетное учреждение здравоохранения
«Республиканская клиническая больница скорой медицинской помощи»
Министерства здравоохранения Республики Северная Осетия-Алания**

ПРИКАЗ № 87 -о/д

г. Владикавказ

от 15.04.2024 года

**Об утверждении Положения об оплате труда работников ГБУЗ
«РКБСМП» МЗ РСО-Алания за счет средств от приносящей доход
деятельности**

Во исполнение постановления Правительства Российской Федерации от 11.05.2023 г. № 736 «Об утверждении Правил предоставления медицинскими организациями платных медицинских услуг, внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 04.10.2012 г. № 1006», **приказываю:**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Республиканская клиническая больница скорой медицинской помощи» Министерства здравоохранения Республики Северная Осетия-Алания за счет средств от приносящей доход деятельности, согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

2. Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Республиканская клиническая больница скорой медицинской помощи» Министерства здравоохранения Республики Северная Осетия-Алания, указанное в п. 1. настоящего приказа, вступает в силу с 01.05.2024г.

4. Начальнику информационно-технического отдела Гуденко Е.В. обеспечить размещение данного приказа с приложением на официальном сайте.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на и.о. зам. главного врача по экономическим вопросам Икоеву А.Б..

Главный врач



О.С. Томеев



Согласовано

Председатель профсоюзного комитета
ГБУЗ «РКБСМП» МЗ РСО-А

[Signature]
«01» мая 2024 года

Утверждено

Главный врач
ГБУЗ «РКБСМП» МЗ РСО-А

[Signature]
«01» мая 2024 года



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Республиканская клиническая больница скорой медицинской помощи» Министерства здравоохранения Республики Северная Осетия-Алания за счет средств от приносящей доход деятельности

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано на основании Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса, Налогового кодекса, Гражданского кодекса, постановления Правительства Российской Федерации от 11.05.2023 г. № 736 «Об утверждении Правил предоставления медицинскими организациями платных медицинских услуг, внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 04.10.2012 г. № 1006», Положением о порядке и условиях оказания платных медицинских услуг в ГБУЗ РКБСМП МЗ РСО-Алания и определяет порядок начисления заработной платы и выплат стимулирующего характера из средств, поступивших от приносящей доход деятельности внутри учреждения здравоохранения.

2. Дополнительное стимулирование труда работников учреждения направлено на повышение эффективности и качества медицинского обслуживания населения, развитие творческой инициативы работников, повышение профессионального мастерства, исполнительской дисциплины, усиление материальной заинтересованности в выполнении порученной работы, обеспечение социальной защищенности работников, расширение объема оказываемых платных услуг в учреждении.

3. На фонд оплаты труда направляются средства, поступившие на расчетный счет и в кассу учреждения от оказания платных медицинских услуг в отчетном периоде. Выплаты, направляемые на оплату труда и выплаты стимулирующего характера работникам учреждения, производятся в пределах ассигнований, утвержденных в плане ФХД по приносящей доход деятельности на фонд оплаты труда.

4. Ежемесячная доля средств, направляемых на оплату труда и на выплаты стимулирующего характера с учетом ЕНП (единого налогового платежа), при условии полного возмещения затрат, связанных с оказанием платных услуг, не должна превышать **50 процентов** от объема средств, полученных по приносящей доход деятельности. В случае заключения договора с организацией по возмещению расходов за оказанные медицинские услуги, в том числе и на заработную плату, производить начисление заработной платы работникам согласно утвержденной смете расходов к данному договору.

5. Средства по приносящей доход деятельности, **направляемые на оплату труда и выплаты стимулирующего характера** работникам учреждения, распределяются в следующих объемах (%) от объема средств, полученных по приносящей доход деятельности:

- 35 процентов медицинскому персоналу (врачи, средний и младший медицинский персонал), в том числе 2,5 процента непосредственным руководителям (заведующим), 32,5 процентов – медицинскому персоналу, непосредственно оказывающему платную медицинскую услугу (приложение 1);
- 15 процентов административно-управленческому персоналу, специалистам, служащим и другим категориям работников, способствующим развитию платных услуг.

6. Фонд оплаты труда с учетом ЕНП по приносящей доход деятельности направляется на:

6.1. выплату заработной платы работникам, состоящим в штате учреждения;

6.2. выплаты стимулирующего характера медицинскому персоналу, непосредственно оказывающему медицинские услуги;

6.3. выплаты стимулирующего характера руководителям, специалистам, служащим и другим категориям работников, способствующим развитию платных услуг;

6.4. начисления на выплаты по оплате труда.

II. Принципы оплаты труда

1. Для работников, состоящих в штате учреждения по приносящей доход деятельности, конкретные размеры окладов, повышающих коэффициентов к окладам, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера определяются на основании Положения об оплате труда работников ГБУЗ «РКБСМП» МЗ РСО-А и выплачиваются в пределах объемов, поступающих от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда.

2. Выплата стимулирующего характера главному врачу устанавливается в размере 2 процентов от средств по приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда, но не более тридцати тысяч рублей в месяц.

3. Список непосредственных и общих руководителей медицинского персонала, непосредственно оказывающего платную медицинскую услугу, утверждается приказом главного врача.

4. Размер стимулирующих выплат конкретным исполнителям производится в соответствии с объемами и качеством выполненных работ конкретным исполнителем и заработной суммой по каждому виду услуг.

5. Исходя из количества работников, принимавших участие в оказании платных услуг, и заработанных ими единиц определяется общая сумма условных единиц по конкретной платной услуге. Далее сумма заработной платы, причитающейся за оказанную платную услугу, делится на количество условных единиц и определяется стоимость одной условной единицы.

Полученная стоимость одной условной единицы умножается на количество единиц, которое выполнил работник, и находится сумма заработной платы, причитающаяся данному работнику.

6. Между категориями персонала по видам платных услуг утверждены проценты на фонд заработной платы согласно приложению 1.

7. К работникам, способствующим развитию платных услуг, относятся:

- руководители медицинского учреждения и его подразделений, принимающие участие в организации платных услуг;
- работники, ведущие бухгалтерский учет и экономические расчеты по платным услугам, занимающиеся приемом денег от оказания платных услуг;
- другие категории работников, способствующих развитию платных услуг.

8. Выплата стимулирующего характера от средств по приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда, работникам способствующим развитию платных услуг устанавливается следующим образом:

- заместитель главного врача по экономическим вопросам – 1 процент;
- главный бухгалтер – 1 процент;
- руководитель контрактной службы – 1 процент;
- главная медицинская сестра – 1 процент;
- сестра-хозяйка – 0,5 процента;
- заместитель главного бухгалтера – 0,5 процента;
- экономист по финансовой работе – 0,5 процента;
- бухгалтер по расчетам – 0,5 процента;
- бухгалтер-кассир – 0,5 процента;
- специалист в сфере закупок – 0,5 процента.

**Распределение денежных средств между медицинским персоналом,
непосредственно оказывающим платную медицинскую услугу**

№ п/п	Вид услуги/Наименование услуги	Категория медперсонала	Стимулирующие выплаты (% от поступившего дохода)
1	Прием (осмотр, консультация) врача-специалиста	Врач	35
2	Лабораторные медицинские услуги	Врач	20
		Лаборант	12,5
3	Медицинские услуги функциональной диагностики	Врач	20
		Средний медперсонал	12,5
4	Травматологические медицинские услуги	Врач (оперирующий)	10
		Врач-ассистент	7
		Врач-анестезиолог	7
		М/с операционной	4,5
		М/с-анестезист	4
5	Хирургические медицинские услуги	Врач (оперирующий)	7
		Врач-ассистент	3
		Врач-анестезиолог	3
		М/с операционной	3
		М/с-анестезист	3
6	Медицинские услуги эндоскопического отделения	Врач	20
		Средний медперсонал	12,5

7	Медицинские услуги лучевой диагностики	Врач	22
		Средний медперсонал	10,5
8	Медицинские услуги лечебно-восстановительные (лечебная физкультура и спортивная медицина, физиотерапия)	Врач	16,5
		Средний медперсонал	16
9	Медицинские услуги (процедуры):	Средний медперсонал	35
	Забор крови для лабораторного исследования		
	Взятие материала для ПЦР-диагностики (мазок со слизистой носоглотки и/или ротоглотки)		
	Чистая перевязка	Средний медперсонал	35
10	Медицинские услуги травматологического пункта	Врач	20
		Средний медперсонал	12,5
11	Лечение в стационаре	Лечащий врач	12
		Средний медперсонал	12